

MESA REDONDA SOBRE DIVERSIDAD EN LA SEDE DE CORREOS

La puesta al día de Correos no se limita a refrescar su famoso logo, ni a mejorar sus estructuras. El interés por los cambios que está experimentando la sociedad a la que se dirige queda patente en otras actividades, como la Mesa Redonda sobre Diversidad que organizó, en su sede, el pasado 12 de junio. Estaba dirigida a los miembros de su plantilla, tanto a los muchos que pudieron acudir, como a los que estaban en otras sedes, gracias en este caso al *streaming*.

Moderada por Javier Cantera, presidente de Auren BLC, la Mesa contó con Ángeles Alcázar, socia directora del Observatorio Generación y Talento (centrado en la diversidad generacional y su impacto en las organizaciones); Miguel A. Castro, cofundador de REDI y experto reconocido dentro de la Comunidad por su trabajo con las empresas, y Eva Levy (especializada diversidad de género y por su apoyo a la carrera directiva femenina sin barreras). Se debatieron temas tan importantes como si poner los medios para conseguir la sensibilización en materia de diversidad ha de ser una prioridad en la alta dirección de una empresa y si ese objetivo necesita una estructura organizativa. También se habló de la diversidad generacional, pues el edadismo o discriminación por edad sigue existiendo, y se defendió la mezcla generacional en las plantillas comentando lo que les acerca y lo que les separa a unos trabajadores y a otros.

Castro enumeró los retos actuales en diversidad LGTBI, que tienen que abordar las organizaciones, empezando porque la propia dirección de las mismas esté formada e informada para gestionar la inclusión de este sector, si llegase a generarse algún conflicto o para prevenirlo. Finalmente, Levy habló de los retos aún existente en cuanto a diversidad de género y el futuro que se vislumbra. En este aspecto, salió a relucir la brecha salarial y los problemas de crianza, con el punto de referencia de los países nórdicos. Temas todos tan actuales como transversales en un mundo globalizado y cambiante.