

Madrid, 29 de abril de 2019

Eva Levy ha ofrecido, en el Hospital de Guadarrama, una conferencia-debate sobre la Gestión de la igualdad y la diversidad el pasado viernes 26 de abril. Igualdad y diversidad son dos cuestiones de máxima vigencia en estos momentos y el mundo sanitario las vive con todas sus consecuencias en primera línea. Ante un auditorio formado por miembros de todos los departamentos de la institución, Levy, experta en la materia, señaló que la diversidad en general y la de género, en particular, tienen que formar parte de la agenda estratégica de un centro como el Hospital de Guadarrama, aunque para que los objetivos tengan éxito real y contundente se necesita el compromiso y el impulso firme de la gerencia. Este compromiso determina la sostenibilidad de las políticas de igualdad y de género, tanto en el sector público como privado. En el Hospital de Guadarrama, gestionado por Rosa Salazar de la Guerra, el camino será más corto porque el centro tiene acreditado su afán de innovación y mejora, algo reconocido con el sello europeo de Excelencia.

En su intervención, Eva Levy dio datos contundentes sobre igualdad y diversidad, avalados por el INE y el EPA entre otras fuentes, e indicó que la medicina, farmacia y enfermería a pesar de ser profesiones consideradas feminizadas por superar el 55% de mujeres frente a los hombres, no han logrado, hasta ahora, escapar de la desigualdad. La realidad ratifica que el sector hospitalario presenta una serie de desequilibrios sobre cuyas cosas se discutiría en el animado debate que siguió a la charla y en el que quedó claro que hay que trabajar temas como la igualdad y la diversidad con más realismo, sentido crítico y profundidad si se quieren alcanzar el equilibrio y el éxito.