

EVA LEVY

Socia-directora de Eva Levy & Partners

Eva Levy es experta en diversidad de género y firme impulsora del acceso de las mujeres a los consejos de administración de las empresas, donde las féminas solo representan casi el 13 % del total. Según su criterio, la incorporación de mujeres enriquece los órganos de gobierno de las empresas por la diversidad de opiniones que aportan.

«Las mujeres llevan la riqueza de la diversidad a los consejos de las empresas»

Jordi Cuenca
 VALENCIA

LA ENTREVISTA

■ Con motivo de la celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Eva Levy, reputada impulsora del acceso de la mujer a los puestos de alta dirección y gobierno de las empresas, participó el pasado jueves en Valencia en una jornada organizada por Unión de Mutuas sobre *La mujer y la salud en el trabajo* dedicada a extender la cultura de la igualdad en todos los niveles de la actividad económica y empresarial. Sefardí nacida en Tánger en 1950, la experta es en la actualidad socia-directora de Eva Levy & Partners, una firma especializada en temas relacionados con la diversidad de género.

■ **¿Ha llegado ya la hora de que se corrija la escasa presencia de mujeres en los consejos de administración?**

■ La hora ha llegado, pero no por ello hemos triunfado. La presencia de las mujeres en los consejos se ha incrementado, ha pasado de un 6 % a cerca de un 13 %, pero, según la ley de igualdad de 2007, había que alcanzar un 40 % de consejeras para el año 2015. Por tanto, no se ha cumplido con lo que marcaba la ley.

■ **¿Qué es lo que impide una mayor presencia de las mujeres en los órganos de gobierno de las empresas?**

■ La ley sugería, pero no imponía como obligación ese porcentaje. En Francia, la ley de 2012 decía que para 2015 había que llegar al 20 % de consejeras y ya se ha superado porque era obligatorio. Aquí, también existe el problema de que los consejos de las empresas españolas son los más numerosos de Europa y, con la crisis y la necesidad de ajustarse el cinturón, el número ha menguado. Tampoco se ha corregido que los consejeros no puedan permanecer más de doce años. Es importante, porque facilitaría la renovación y, en consecuencia, la entrada de mujeres.

■ **Usted ha afirmado que hay estudios que indican que las empresas con dos o**



Eva Levy, el pasado jueves, durante una jornada en Valencia.

más consejeras obtienen mayores beneficios. ¿Por qué?

■ Cuando entra una sola mujer de consejera es muy difícil que el consejo cambie y que ella se vea fortalecida para expresar su opinión. Está en minoría. Cuando son tres, las mujeres hacen piña y expresan cómo ven la situación. Llevan la riqueza de la diversidad. Muchos problemas que los hombres ven de una manera o les dan una solución determinada, las mujeres los pueden ver de forma diferente y darles una solución también diferente. De ese debate surgen nuevas ideas. Hasta ahora, los consejeros son de la misma formación y todos están de acuerdo ante un problema. Lo importante es la diversidad de opiniones.

■ **¿Qué aporta el género femenino?**

■ En igualdad de mérito y de formación, la mujer piensa de otra manera. Hombres y mujeres no son de entrada más inteligentes

los unos que los otros, pero está demostrado que tienen cerebros distintos y procesamos los temas de manera distinta.

■ **Nuestra civilización es de base matriarcal. ¿El siguiente paso de las mujeres es alcanzar el poder empresarial y político?**

■ Alcanzarán el poder aquellas que quieran. Lo que luchamos es porque aquellas que quieran tengan las mismas posibilidades que los hombres de poderlo alcanzar. De todas maneras, lo que trae la diversidad es riqueza y, en consecuencia, la tarta será más grande y comeremos más. Las mujeres no le van a quitar nada a nadie. Son una fuente de aportación de riqueza.

■ **Hay mujeres e incluso hombres que dicen que si las primeras nos gobernarán nos iría mejor. Que demostrarían una mayor sensibilidad, que serían más prudentes en el manejo de los dineros públicos... La verdad es que la mayoría de mu-**

«La presencia de mujeres en los consejos ha crecido hasta casi el 13 %, pero la ley de igualdad sugería que se llegara al 40 % en 2015»

«Cada vez hay más mujeres estudiando Derecho o Económicas, pero eso no se refleja en los sitios donde se toman las decisiones en las empresas»

eres que han gobernado en el mundo, pienso en Margaret Thatcher, Benazir Bhutto, Indira Gandhi o Golda Meir, apenas se han diferenciado de sus colegas masculinos. Han impulsado guerras, han sido arbitrarias, han caído en la corrupción. Es un poco descorazonador tanta lucha para caer en los mismos errores. ¿Qué opina?

■ La riqueza es que hombres y mujeres gobiernen y trabajen juntos. Los equipos mixtos trabajan mejor. No somos todos iguales. En equipos mixtos, el hombre es más estratega —vamos a invertir diez millones— y la mujer le dice que se inviertan primero dos, se vea el resultado y, luego, veremos. La mezcla del talento particular de hombres y mujeres es fenomenal para los empresas y los países. La suma de talento es estupenda. No es competir uno con el otro.

■ **¿Sigue siendo necesaria la discriminación positiva desde el punto de vista legal?**

■ Tal y como está la situación de la mujer, sigue siendo necesaria temporalmente, porque si no no avanzamos. Para preparar las charlas de Valencia y Castelló he manejado un informe de la Unión Europea de 2013. Resultaba que en 2012 los hombres ostentaban el 96,8 % de los cargos de presidente y consejero delegado de las mayores empresas de los 27 países frente al 3,2 % de las mujeres. Llama la atención este dato cuando el 60 % de los titulados que salen al mercado son mujeres y con excelentes expedientes y, entre un 25 % y un 30 % de ellas, con un master.

■ **La formación es parte esencial del futuro en un país ¿Es cierto que las mujeres dominan los estudios universitarios? ¿Cómo están representadas en las facultades de empresariales y en las escuelas de negocios?**

■ Cada vez hay más mujeres estudiando Derecho y Económicas, pero eso no se refleja en los consejos de administración o en los comités ejecutivos de las empresas, que es donde se toman las decisiones. En el estudio que le mencionaba antes, las mujeres ocupaban el 1,6 % de los puestos y en 2012, el 3,2 %, lo que revela que la presencia es escasísima y la progresión, muy lenta. Hablando de los estudios, los países deben sacar el mayor provecho del talento al que lo tenga, independientemente del género.

■ **En el origen de toda empresa hay un pionero, ahora llamados emprendedores. ¿Cómo les va a las mujeres con ese espíritu? Crear empresas puede ser una buena fórmula para decidir en ese mundo.**

■ Lo que se ve en los estudios de emprendimiento es que los proyectos de las mujeres son buenos, pero no crecen tanto como los de los hombres, porque la mujer no tiene la voluntad de hacerlos crecer. Ellas lo hacen sobre todo para poder conciliar vida personal y profesional y para realizarse como personas, pero no está en su mente llevar a la empresa a un crecimiento muy grande.