



Eva Levy, ayer en Donostia antes de participar en el foro de la Asociación de Profesionales y Empresarias de Gipuzkoa. :: MIKEL FRAILE

«Defiendo la cuota de mujeres si se parte de un desequilibrio importante»

Eva Levy Presidenta de Honor de Women CEO

Levy, que estrenó el primer foro de Aspegi, lamenta que las mujeres, con o sin hijos, «sigan arrojando la toalla»

:: ANE URDANGARIN

SAN SEBASTIÁN. ¿Por qué las mujeres sacan mejores notas en la Universidad, empiezan una carrera profesional, llegan a un nivel medio y su carrera se estanca? Eva Levy, presidenta de honor de Women CEO y asesora senior de la compañía internacional de servicios de tecnologías de la información Atos, abordó este y otros aspectos de la igualdad y la visibilidad de las mujeres en el ámbito profesional en el primer foro que Aspegi –la Asociación de Profesionales y Empresarias de Gipuzkoa– organizó ayer en Donostia con la ayuda de Emakunde. Levy habló de ‘La voz de la mujer en la empresa’.

– ¿Cómo es esa voz?

– Voz tenemos muy poca, porque las mujeres no están en los comités de dirección donde se pueden reivindicar o pedir cambios. Y en los consejos de administraciones su presencia es muy escasa.

– Alemania acaba de decidir que elevará al 30% la cuota femenina en las cúpulas de las grandes compañías. ¿Qué le parece?

– Soy una gran defensora de la cuo-

ta, a pesar de que sé que son antipáticas y que provocan mucho rechazo. Pero cuando uno parte de una situación de desequilibrio muy importante, las leyes tienen que ayudar temporalmente a paliar ese déficit que tenemos las mujeres. Lo llamamos cuota o como lo queramos llamar, es un tema que no puede esperar en una Europa vieja, que no se puede permitir que las mujeres sigan tirando la toalla.

– ¿Por qué siguen tirándola?

– La mujer está en la universidad, triunfa, porque es muy estudiosa, y cuando entra al mundo laboral, sobre todo las multinacionales, lo hace en las mismas condiciones que sus compañeros masculinos pero la carrera de la mujer y del hombre no tienen nada que ver. Tenga hijos o no los tenga: siempre se dice que la maternidad frustra la carrera de las mujeres, pero el 51% de las mujeres que trabajan hoy en día no tienen hijos pero no están triunfando.

– ¿Por qué?

– Creo que la mujer trabaja mucho y muy bien, mucho más de lo que le piden: siempre digo que si le piden que borde, ella hace encaje de bolillos. Y ese tiempo que dedica a tanto perfeccionismo, lo pierde en ver cuál es la realidad, qué es lo que está pasando en la empresa, qué acuerdos y qué movimientos hay... Porque todo eso es información que tú no manejas. Suelo decir que la mujer cree en la justicia divina, pero

la justicia es humana y, por lo tanto, el nivel de desilusión es enorme. Ellas piensan: ‘He estado en la universidad, he sido la que más he estudiado y tengo las mejores notas, pero muchos de mis compañeros están en puestos superiores’. La mujer avanza, pero cuando llega a nivel medio se ve parada. Y lo que no avanza retrocede en cuestión de tiempo. Gente nueva que se incorpora a las empresas va aprendiendo, te piden que les ayudes, y al final te haces una persona cara y quien está de más eres tú. Y muchas mujeres cansadas, si además tiene hijos y no siempre con maridos conciliadores, tiran la toalla sin pensar en el medio y largo plazo, en un mercado absolutamente cerrado en el

que si no entra la de 27 años cómo va a entrar la de 42. Y además esa mujer se queda sin pensión o con una muy pequeña.

– ¿Es la maternidad el principal freno?

– La maternidad nunca ha estado tan castigada en la historia de la humanidad como ahora. El caso es que la mujer siempre ha estado esperando un buen momento para tener hijos, y eso es muy difícil, ‘porque ahora que me han promocionado, si tengo un hijo va a estar mal visto...’. Estamos complicando el tema, y para eso vienen y nos hablan de la congelación de óvulos. Sibilnamemente se nos dice que la vida personal, la maternidad, y la vida profesional no son compatibles. Si a los 27 años no

Una plataforma para visibilizar a expertas

Eva Levy es una de las impulsoras de la Plataforma de Expertas, cuyo objetivo es mejorar la visibilidad de las mujeres en los medios. «Si tienes que hacer un reportaje y tiras de la lista de hombres te salen 47, pero si vas a la de mujeres tienes a 2 y falta ver si quieren salir», comenta Levy,

considerada una de las 40 mujeres españolas más influyentes. «Si nosotras no generamos noticias y nos da corte y seguimos con los mismos discursos, difícilmente nos van a identificar. Y es muy importante que nos identifiquen, que simpaticen con lo que dices, porque mañana van a tener que elegir a una consejera y gusta quien dice cosas sensatas, se posiciona de forma adecuada en los temas... Se trata de que las mujeres se acostumbren a compartir su conocimiento».

▶ **Vea el vídeo**
escaneando con
su móvil este
código QR



«La mujer trabaja mucho y bien, más de lo que le piden, pero llega a un nivel medio y su carrera se para»

«Ahora proponen la congelación de óvulos: nos dicen que la vida personal y laboral no son compatibles»

es edad para tener hijos, ¿cómo va a serlo los 40? Un embarazo normal con 27 años puede no serlo a los 40, que es de alto riesgo y te pueden decir al cuarto mes que te quedes en el sofá y ni cojas el ordenador. Lo estamos complicando mucho más. Y luego hay otro problema: ¿qué va a ser de los países sin natalidad?

– ¿Por qué casi siempre es la mujer quien reduce la jornada laboral para el cuidado de hijos o padres?

– Fundamentalmente por la brecha salarial, porque si él gana un 30 ó un 40% más, lo lógico es que ella pida la reducción. Y porque aunque cada vez menos, sigue pensando que nadie lo va a hacer como ella y que el hombre no sabe, en cuyo caso lo hace aún más nulo. Cuando resulta que ahora mismo los hombres están pidiendo la custodia compartida. Muchas veces no se habla de estos temas, porque en vez de ese victimismo llorricón que no comparto, creo que lo que hay que hacer es establecer un diálogo hombre-mujer. Porque también hay tiempos diferentes para el hombre y la mujer.

– Por la maternidad...

– ¿Qué más da que una mujer durante unos años no apriete tanto el acelerador? La vida laboral es muy larga. Yo he tenido tres hijos y ¡quién se acuerda de mis embarazos y partos! Si eres seria y con las tecnologías de hoy en día...

– ¿Qué cara se le quedó cuando oyó a Mónica Oriol, presidenta del Círculo de Empresarios, hablar sobre la contratación de mujeres en edad fértil?

– Lo que dijo se lo he oído a empresarios, pero como tantas otras mujeres, al enfrentarse a un auditorio pensó que la sinceridad y naturalidad bastaban sin pensar en matices ni tener una estrategia. Es decir, sin entender que sus declaraciones tendrían consecuencias al verlas en un periódico o en un corte en la radio. Muchas mujeres se apresuraron a condenarla, pero sin diferenciar entre su torpeza expresiva y lo que estaba diciendo como representante del mundo empresarial. Creo que se ha perdido la ocasión de generar un debate muy interesante en la sociedad. Hablar sobre las guarderías, los servicios para periodos de vacaciones o la cotización social a las reducciones de jornada, que según me dicen salen muy caras a las empresas. España tiene un problema de natalidad y las asociaciones de mujeres deberían haber aprovechado para proponer medidas, sentarnos con los empresarios...