

***Moderación mesa redonda “Jornada Internacional sobre Diversidad en Europa” ICA/MSSSI 27 de Mayo de 2014 Fundación Lázaro Galdiano***

Es un honor y una alegría para mí moderar esta mesa. Llevo muchos años trabajando en la promoción de la mujer directiva, con especial interés por el acceso de las mujeres a los Consejos de Administración. Colaboré activamente, en 2006, con la Fundación de Estudios Financieros en la primera base de candidatas a los Consejos. Y en 2009 cree, junto con Elena Terol, en ExcellentSearch, la primera división para la selección de consejeras .

Los Consejos de Administración españoles, con un 13% de mujeres en este momento, son muy poco diversos, muy poco abiertos y esa actitud va en contra las tendencias de futuro. La situación tampoco está mucho mejor en otros países de la Unión.

Europa ha visto el peligro que supone cerrar las puertas al talento y que las empresas **vayan por los mismos carriles de siempre en un mundo en transformación**. Por eso ha impuesto normas, aunque la única norma debería ser la del criterio económico y el sentido común.

En ningún caso se trata de favorecer por favorecer a las mujeres. Lo que debemos exigir y exigirnos es juego limpio. Formas transparentes de selección de candidatos. Entrada de nombres femeninos en las ternas de Consejeros. Y un esfuerzo social, de arriba abajo, para que el reparto de cargas no fuerce a las mujeres a ser siempre las que se sacrifican, bien en sus aspiraciones directivas básicas, bien en su maternidad, que hoy se traduce en la baja, peligrosamente baja, demografía.

Por supuesto, tampoco se trata de hacernos trampa en el solitario y repartir entre unos pocos nombres femeninos los asientos en los Consejos, como se ha venido haciendo hasta ahora en la selección de consejeros. El aire del cambio debe soplar para todos.

Por eso esta mesa es tan importante, gracias además a nuestros invitados, que representan a cuatro países con respuestas significativas a las necesidades de las mujeres profesionales:

**D<sup>a</sup>. Turid Solvang de Noruega** (Consejera Delegada, Instituto Noruego de Consejeros y Consejera de diferentes empresa).

**D. Antony Hales de Reino Unido** (Consejero Principal/ Coordinador, International Personal Finance, PLC )

**D. Peter Dehnen de Alemania** (Consejero Delegado, GermanBoardRoom, GmbH y Secretario del Consejo en diferentes compañías).

**D<sup>a</sup>. Elena Gil García** (Consejera Independiente, Jazztel)

**D. Juan Francisco Polo Martín** (Director de Comunicación y Reputación Corporativa, Ferrovial).

**D<sup>a</sup>. Laura González-Molero** (Miembro del Consejo Rector de APD, Asociación para el Progreso de la Dirección, y Presidenta de Bayer en Latinoamérica) y Consejera de Pascual y Viscofan.

Cada cual, a su modo, representa una forma de entender cómo debe normalizarse la participación femenina en el terreno profesional ya que en ningún país hay correlación entre la formación de las mujeres y su presencia en los puestos de decisión.

Noruega abanderó hace una década medidas muy radicales para imponer la presencia de las mujeres en las cúpulas de las empresas. He utilizado ese verbo a conciencia porque la iniciativa provocó reacciones muy vivas, pero sirvió de estímulo a los gobiernos de otros países y de reflexión de muchas mujeres. **¿Qué balance hacen hoy los y las protagonistas de esos cambios?**

Alemania, por su parte, nos ofrece actividad flexible para las mujeres en beneficio de su maternidad. Eso es algo muy positivo. Pero, vistas desde fuera, las cifras de directivas alemanas no se corresponden a lo que se esperaría de una locomotora económica. **¿Cómo lo viven las alemanas? ¿Son esas cifras el resultado de una elección personal?**

Gran Bretaña tampoco tiene el número de directivas que podría esperarse. Aunque comparte con otros países anglosajones algunas iniciativas prácticas, que tal vez podrían copiarse.

España, por haber accedido tardíamente a las libertades, se ha tomado en serio la situación de las mujeres y el avance ha sido extraordinario. Sin irnos más atrás, el pasado enero, y entre otras iniciativas (plan Promociona), el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad firmó con 31 importantes empresas un acuerdo para garantizar la presencia de las mujeres en puestos directivos y comités de dirección en cinco puntos porcentuales más de lo que tienen ahora o lograr el 20% mínimo de directivas. Y el consejo de ministros del pasado viernes pidió a las empresas del IBEX que equilibren en sus Consejos la relación numérica de hombres y mujeres. **Es todavía una petición amable, pero contundente, en nombre de las prácticas de buen gobierno de las empresas del IBEX. Toda una advertencia de que ya no se puede ignorar por más tiempo el cambio producido en la sociedad.**