

24-11-2016

## La experta Eva Levy apunta que 'la pérdida de veteranos costará muy cara a las empresas'

En su obra 'Entre diversidad y fragmentación, Apuntes para tiempo de cambios' advierte que 'es imprescindible recuperar la experiencia y el conocimiento como palanca del crecimiento empresarial'.

Eva Levy, autora de "Entre diversidad y fragmentación. Apuntes para tiempo de cambios" (Editorial LoQueNoExiste), acaba de presentar su obra ante más de un centenar de altos directivos y empresarios acompañada por Jacobo Israel, presidente de Atamaral y fundador de la revista Raíces, y por Mercedes Pescador, fundadora de la editorial LoQueNoExiste.



La autora incidió en algunos de los aspectos más relevantes de la diversidad, "positiva y enriquecedora, pero también peligrosa si no se trabaja con cuidado. Una diversidad mal gestionada puede conducir a la fragmentación". La importancia para las compañías de preservar el talento más veterano, las cuotas femeninas y el papel de las familias como núcleo de la sociedad y último refugio del individuo fueron algunos de los temas tratados durante el acto, en el que Eva Levy recibió numerosas muestras de reconocimiento y gratitud por una vida dedicada a la promoción profesional de la mujer en el mundo empresarial.

"He escrito este libro para aquellos que, de forma angustiada, se preguntan qué está pasando en el mundo", afirmó Levy al comienzo de su intervención. "En esta época de cambio no podemos enfrentarnos al futuro sin analizar el pasado y entender el presente. Es imposible prever con claridad lo que nos espera porque no hay una estructura definida, la sociedad está en constante transformación".

En este sentido, Jacobo Israel hizo hincapié en el rol de la familia que, aunque esté cambiando, es "el contexto en el que el individuo nace y se hace". "En esta época de crisis, las familias en España lo han dado todo. Mientras hay familia, uno no está solo. El problema surge cuando no la hay", puntualizó Levy.

### **El talento senior, fundamental para el crecimiento empresarial**

Eva Levy abordó durante su intervención distintas facetas de la diversidad, insistiendo en que no es exclusiva de los asuntos de género.

El drama de los profesionales senior apartados de las compañías precisamente cuando estas más pueden beneficiarse de su talento y experiencia es una de las preocupaciones principales de la autora. "Hay que premiar la diversidad de género y de edad", afirmó, "no hay otra manera de avanzar".

Según datos de la Encuesta de Población activa del tercer trimestre de 2016, más de una de cada tres personas paradas en España es mayor de 45 años; el número de parados de más de 45 años de edad sigue superando al del resto de los segmentos de población. "La pérdida de talento senior es parte de la crisis", afirmó Eva Levy, "y costará muy cara a las empresas".

En un escalón diferente de la pirámide de edad se encuentra la generación de los millenials, que en muchos casos ha visto a sus padres perder los empleos a los que han dedicado el grueso de su vida laboral. Esta realidad les ha hecho plantearse sus prioridades a la hora de desarrollar su carrera profesional. "Los millenials son el futuro y traen su impronta", insistió la autora. "La empresa debe encontrar soluciones para contratar o retener a los mejores y generar en ellos un sentido de pertenencia". Esta es una de las principales asignaturas pendientes de los millenials, que resisten a comprometerse con las compañías menos atentas a la calidad de vida personal de sus empleados.

Al acto asistieron destacadas figuras del mundo corporativo como la consultora estratégica Mónica Deza; Miriam Izquierdo, Vicepresidenta de Women CEO; Marta Pérez Dorao, directora general de FECE y Ángeles Alcázar, socia directora del Observatorio Generación y Talento.

### **Sobre la autora**

Eva Levy trabaja desde hace más de veinte años en la promoción laboral y profesional de las mujeres, con énfasis en el desarrollo de sus carreras directivas, desde los primeros estadios hasta los consejos de administración. Levy, nacida en Tánger como descendiente de una familia sefardí expulsada de España, conoció pronto "el gran lujo que supone la diversidad".

Durante más de tres décadas ha ocupado puestos de alta dirección en multinacionales tecnológicas, desempeñando un papel relevante en procesos de crecimiento y fusión. Ha pertenecido y pertenece a diferentes asociaciones profesionales y empresariales, convencida de la importancia que tienen las organizaciones civiles para cambiar el panorama económico y social. Es ponente habitual en foros universitarios, empresariales e institucionales sobre mujer, diversidad cultural, responsabilidad social de la empresa, gestión, innovación y nuevas tecnologías. Escribe regularmente en medios, ha colaborado en diferentes proyectos editoriales y ha recibido premios y reconocimientos nacionales e internacionales.

### **Sobre la editorial**

La editorial LoQueNoExiste fue creada por Mercedes Pescador en 2007 con el fin de lanzar libros en temáticas necesarias, de gran impacto social y contribuir a su difusión. Otros títulos en la colección Talento femenino: Comunicación en cuatro pasos, de Mercedes Pescador; Mujer, poder y dinero, de Alicia E. Kaufmann, Depresión. Todas las respuestas para entenderla y superarla, de Francisco Alonso-Fernández y Rosi Rodríguez Loranca y You Can Do It! El último empujón a tu inglés, de Heléna Kurçab. LoQueNoExiste cuenta con la agencia Medialuna, que coordina las campañas de Comunicación y Relaciones Públicas de cada uno de sus lanzamientos editoriales.

[http://www.entremayores.es/spa/actualidad\\_empresarial.asp?var2=Noticias&var3=La%20experta%20Eva%20Levy%20apunta%20que%20%27la%20p%20E9rdida%20de%20veteranos%20costar%20E1%20muy%20cara%20a%20las%20empresas%27&nar1=6&nar2=44&nar3=28295&nar5=1](http://www.entremayores.es/spa/actualidad_empresarial.asp?var2=Noticias&var3=La%20experta%20Eva%20Levy%20apunta%20que%20%27la%20p%20E9rdida%20de%20veteranos%20costar%20E1%20muy%20cara%20a%20las%20empresas%27&nar1=6&nar2=44&nar3=28295&nar5=1)