

24-11-2016

## **Eva Levy: "La pérdida de veteranos costará muy cara a las empresas"**

"Es imprescindible recuperar la experiencia y el conocimiento como palanca del crecimiento empresarial. Para avanzar, debemos premiar la integración del talento sénior", afirmó la autora de "Entre diversidad y fragmentación. Apuntes para tiempo de cambios" (editado por LoQueNoExiste).

"Los millenials han aprendido en casa que es peligroso apostar todo a una sola carta, y nos obligan a reflexionar sobre un estilo de trabajo que las compañías más visionarias ya han sabido dejar atrás".

Eva Levy, autora de Entre diversidad y fragmentación, Apuntes para tiempo de cambios (LoQueNoExiste), presentó su obra ante más de



un centenar de altos directivos y empresarios acompañada por Jacobo Israel, presidente de Atamaral y fundador de la revista Raíces y por Mercedes Pescador, fundadora de LoQueNoExiste.

La autora incidió en algunos de los aspectos más relevantes de la diversidad, "positiva y enriquecedora, pero también peligrosa si no se trabaja con cuidado. Una diversidad mal gestionada puede conducir a la fragmentación". La importancia para las compañías de preservar el talento más veterano, las cuotas femeninas y el papel de las familias como núcleo de la sociedad y último refugio del individuo fueron algunos de los temas tratados durante el acto, en el que Eva Levy recibió numerosas muestras de reconocimiento y gratitud por una vida dedicada a la promoción profesional de la mujer en el mundo empresarial.

"He escrito este libro para aquellos que, de forma angustiada, se preguntan qué está pasando en el mundo", afirmó Eva Levy al comienzo de su intervención. "En esta época de cambio no podemos enfrentarnos al futuro sin analizar el pasado y entender el presente. Es imposible prever con claridad lo que nos espera porque no hay una estructura definida, la sociedad está en constante transformación".

En este sentido, Jacobo Israel hizo hincapié en el rol de la familia que, aunque esté cambiando, es “el contexto en el que el individuo nace y se hace”. “En esta época de crisis, las familias en España lo han dado todo. Mientras hay familia, uno no está solo. El problema surge cuando no la hay”, puntualizó Levy.

### **El talento sénior, fundamental para el crecimiento empresarial**

Eva Levy abordó durante su intervención distintas facetas de la diversidad, insistiendo en que no es exclusiva de los asuntos de género. El drama de los profesionales senior apartados de las compañías precisamente cuando estas más pueden beneficiarse de su talento y experiencia es una de las preocupaciones principales de la autora.

“Hay que premiar la diversidad de género y de edad”, afirmó, “no hay otra manera de avanzar”.

Según datos de la Encuesta de Población activa del 3er trimestre de 2016, más de una de cada tres personas paradas en España es mayor de 45 años; el número de parados de más de 45 años de edad sigue superando al del resto de los segmentos de población.

“La pérdida de talento senior es parte de la crisis”, afirmó Eva Levy, “y costará muy cara a las empresas”.

### **Las aspiraciones de la generación millennial**

En un escalón diferente de la pirámide de edad se encuentra la generación de los millenials, que en muchos casos ha visto a sus padres perder los empleos a los que han dedicado el grueso de su vida laboral. Esta realidad les ha hecho plantearse sus prioridades a la hora de desarrollar su carrera profesional.

“Los millenials son el futuro y traen su impronta”, insistió la autora. “La empresa debe encontrar soluciones para contratar o retener a los mejores y generar en ellos un sentido de pertenencia”. Esta es una de las principales asignaturas pendientes de los millenials, que resisten a comprometerse con las compañías menos atentas a la calidad de vida personal de sus empleados.

Al acto asistieron destacadas figuras del mundo corporativo como la consultora estratégica Mónica Deza; Miriam Izquierdo, Vicepresidenta de Women CEO; Marta Pérez Dorao, directora general de FECE y Ángeles Alcázar, socia directora del Observatorio Generación y Talento.



## **LA AUTORA, EVA LEVY**

Eva Levy trabaja desde hace más de veinte años en la promoción laboral y profesional de las mujeres, con énfasis en el desarrollo de sus carreras directivas, desde los primeros estadios hasta los consejos de administración. Levy, nacida en Tánger como descendiente de una familia sefardí expulsada de España, conoció pronto "el gran lujo que supone la diversidad".

Durante más de tres décadas ha ocupado puestos de alta dirección en multinacionales tecnológicas, desempeñando un papel relevante en procesos de crecimiento y fusión. Ha pertenecido y pertenece a diferentes asociaciones profesionales y empresariales, convencida de la importancia que tienen las organizaciones civiles para cambiar el panorama económico y social.

Es ponente habitual en foros universitarios, empresariales e institucionales sobre mujer, diversidad cultural, responsabilidad social de la empresa, gestión, innovación y nuevas tecnologías. Escribe regularmente en medios, ha colaborado en diferentes proyectos editoriales y ha recibido premios y reconocimientos nacionales e internacionales.

<http://www.economiadehoy.es/noticia/11520/empresas/eva-levy:-la-perdida-de-veteranos-costara-muy-cara-a-las-empresas.html>

24-11-2016

## Eva Levy lanza el libro más completo sobre diversidad

El primer libro de Eva Levy, *Entre diversidad y fragmentación*, con el subtítulo *Apuntes para tiempo de cambios*, acaba de ser publicado por la editorial LoQueNoExiste. La autora, una de las principales expertas en materia de género, tiene el mérito de haber promovido en España la presencia de la mujer en la alta dirección de las empresas y

de los consejos de administración durante los últimos veinte años. Su obra es un completo ensayo estructurado en cinco capítulos: Familia, trabajo, marco nacional, perspectivas internacionales y futuro. Su libro es, también, el resumen de una vida que comenzó en Tánger rodeada de "el gran lujo que supone la diversidad" como ella misma describe.

La familia como "último vestigio de la comprensión y la humanidad" y principal reducto del ser humano, el déficit de mujeres en las cúpulas de poder empresarial y la falta de igualdad real son objeto de análisis en este nuevo libro. Eva Levy aborda con maestría y precisión la situación de la mujer en todos los ámbitos, mostrando su conocimiento y aportando experiencias concretas.

La obra es un repaso histórico y explora el origen de problemas o sufrimientos actuales. Levy incide en el concepto de "individuo" desde el crisol del Imperio Romano a la actualidad, describiendo los cambios políticos, sociales, religiosos y económicos acontecidos y cómo estos afectan a nuestra vida.

La autora recuerda que la vida está sujeta a cambios continuos, aunque los humanos tendamos a engañarnos con la esperanza, siempre desmedida, de que la buena racha durará eternamente. "La distinción hombre-mujer ha estado siempre presente, hasta la obsesión, en el pensamiento humano, pero es la interpretación de esta diferencia la que ahora se ha transformado", apunta Eva Levy.



## **La generación millennial se atreve a trabajar por su cuenta**

Entre diversidad y fragmentación se presenta como la obra de referencia para todos aquellos concienciados de la importancia de conocer para actuar. El ensayo destripa realidades sociales como la generación de los millenials, "que tienen la ventaja de una mentalidad más global y se atreven a plantearse trabajar por su cuenta o hacerlo para quienes les garanticen equidad y estímulos a cambio de su creatividad y esfuerzo". La autora estudia el paradigma de los expatriados, la escasa presencia de mujeres en consejos de administración, el mentoring inverso o los llamados engaging men, que deciden alinearse abiertamente con la causa de las mujeres profesionales, "no solo por justicia, sino también por sentido de futuro", escribe Levy.

## **Condiciones laborales que impiden la maternidad**

En este contexto de cambios la autora destaca el papel catalizador y primordial de las organizaciones empresariales: "El trabajo es hoy el ámbito donde más concretamente se perciben los movimientos de la sociedad civil, con sus preocupaciones éticas, ecológicas y con la reivindicación de una igualdad de género evidentes para la mayoría de los españoles", dice Eva Levy. A pesar de ello son aún muy pocas las empresas que en España se esfuerzan en promover y retener el talento de las mujeres atendiendo a la escasa presencia de ejecutivas en la alta dirección de las empresas y órganos de máxima representación, según explica Eva Levy.

## **Al 85% de las mujeres les falta empuje para luchar por un puesto directivo**

Según varios estudios realizados entre directivas con más de 10 años de experiencia, el 85% responde que les falta empuje personal y profesional para luchar por un puesto, en parte por las dificultades objetivas, pero también por las dudas y problemas que les acarrea esa lucha. Al 45% le lastran las consideraciones familiares. "El exceso de prudencia, no asumir riesgos y la minuciosidad en lo que hacemos son barreras para nuestro crecimiento", concluye Eva Levy.

## **¿Por qué les falta el arrojo para llegar a la alta Dirección?**

El avance de las mujeres hoy día depende de su presencia en el management de las empresas. La UE ha marcado 2020 como la fecha en la que debe haber una cuota de al menos un 40% de mujeres en los consejos de administración de las empresas europeas con más de quinientos empleados. "Las cuotas, aunque sean como herramienta temporal, son enojosas, pero lo es más la realidad de la exclusión femenina perpetua y sin motivos".

Eva Levy pone el acento también sobre el hecho de que el porcentaje medio de directivas en Brasil, Rusia, India y China (el famoso BRIC) es del 27%. En Alemania, Canadá, USA, Francia, Gran Bretaña, Italia y Japón (G-7) de un 16%. En el caso de los países asiáticos existe una gran tradición entre sus mujeres (a excepción de en Japón) de emprendimiento femenino.

Levy aborda la importancia de aprovechar el tiempo, lo único que nos pertenece de verdad y la necesidad de abrazar cada hora que vivimos. El 46% de las profesiones que surgirán en los próximos años entrarán en lo que los norteamericanos llaman STEM, el acrónimo para Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas. "Las mujeres deben olvidarse de ser cenicientas (Cinderellas) y convertirse en tecnológicas (Cyberellas)".

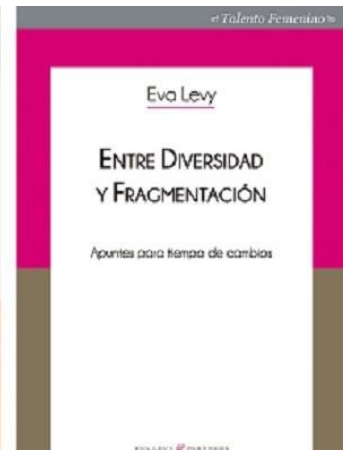
La obra, que estará disponible en las principales librerías en formato digital e impreso, será presentada el 22 de noviembre en el Centro Cultural de Sanchinarro (Madrid) con la participación de Jacobo Israel, presidente de Atamaral y fundador de la revista Raíces y de Mercedes Pescador, fundadora de LoQueNoExiste.

<http://www.rhhdigital.com/secciones/libreria/121083/Eva-Levy-lanza-el-libro-mas-completo-sobre-diversidad>

23-11-2016

## **“Entre diversidad y fragmentación”, con su autora Eva Levy**

Apuntes para tiempo de cambios. Éste es el subtítulo del necesario libro que ha escrito Eva Levy- headhunter, asesora de empresas en diversidad, liderazgo e innovación y una de las principales expertas en materia de género- de la mano de la editorial LoQueNoExiste.



Si como dice Levy “el mundo actual es una angustiada interrogación”, Entre diversidad y fragmentación responde a muchas de las preguntas que nos hacemos, con “los antiguos” como referente, desde la pasión por el tema de la diversidad que exhibe su autora. Una diversidad que Eva Levy aprendió a apreciar desde muy joven en su Tánger natal. Y es que este libro es también una especie de biografía, un, nos cuenta Eva Levy, “punto de llegada y punto de partida”.

“Entre diversidad y fragmentación. Apuntes para tiempo de cambios analiza la situación de la mujer en los ámbitos familiar, laboral y social. Una visión crítica y ponderada acerca de las cuotas femeninas en los consejos de administración, la brecha salarial, los nuevos modelos de familia y el escenario actual de cambios internacionales caóticos y complejos, entre otras cuestiones clave.

La autora, una de las principales expertas en materia de género, tiene el mérito de haber promovido en España la presencia de la mujer en la alta dirección de las empresas y de los consejos de administración durante los últimos veinte años.

Su obra es un completo ensayo estructurado en cinco capítulos: Familia, trabajo, marco nacional, perspectivas internacionales y futuro. Su libro es, también, el resumen de una vida que comenzó en Tánger rodeada de "el gran lujo que supone la diversidad" como ella misma describe.

La familia como "último vestigio de la comprensión y la humanidad" y principal reducto del ser humano, el déficit de mujeres en las cúpulas de poder empresarial y la falta de igualdad real son objeto de análisis en este nuevo libro. Eva Levy aborda con maestría y precisión la situación de la mujer en todos los ámbitos, mostrando su conocimiento y aportando experiencias concretas.

La obra es un repaso histórico y explora el origen de problemas o sufrimientos actuales. Levy incide en el concepto de "individuo" desde el crisol del Imperio Romano a la actualidad, describiendo los cambios políticos, sociales, religiosos y económicos acontecidos y cómo estos afectan a nuestra vida".

<http://www.radiosefarad.com/entre-diversidad-y-fragmentacion-con-su-autora-eva-levy/>



## Primer libro de la presidenta de honor de WomenCEO, Eva Levy

LoQueNoExiste

[www.loquenoexiste.es](http://www.loquenoexiste.es)

### ENTRE DIVERSIDAD Y FRAGMENTACIÓN



Hay palabras mágicas, que seducen inmediatamente, sin que seamos siempre conscientes de su contenido. La diversidad es una de ellas. Lo diverso aparece, y a menudo lo es, como una garantía contra el aburrimiento, contra la monotonía, contra la agobiante limitación del horizonte. En el mundo actual abogar por la diversidad es un signo positivo de apertura de espíritu, de comprensión de los otros y de disponibilidad para no estancarse en situaciones anquilosadas. Eva Levy no lo niega, pero al mismo tiempo nos hace ver, en su libro *Entre Diversidad y Fragmentación*, que hay que tener en cuenta que la diversidad puede crear situaciones de incomprensión entre gente que no tiene los mismos valores ni costumbres o no habla la misma lengua.

Con visión crítica y ponderada, nos señala distintos aspectos de la diversidad que no deben minimizarse para poder sacarle provecho en un escenario cada vez más complejo y de cambios rápidos y a menudo caóticos.

No se puede rechazar la diversidad porque, desde que el mundo es mundo, los seres humanos cruzan sus caminos geográfica, social y culturalmente. Al mismo tiempo no se debe olvidar que una sociedad es una construcción frágil, que puede derrumbarse de la noche a la mañana si no se saben combinar con prudencia el realismo, la coherencia y la diversidad.

### LA AUTORA

Eva Levy trabaja desde hace más de veinte años en la promoción laboral y profesional de las mujeres, con énfasis en el desarrollo de sus carreras directivas, desde los primeros estadios hasta los consejos de administración. Es presidenta de honor de WomenCEO.

Durante más de tres décadas ha ocupado puestos de alta dirección en multinacionales tecnológicas, desempeñando un papel relevante en procesos de crecimiento y fusión.

Actualmente es Senior Advisor de Atos y Directora de la División Mujeres en Consejos de Administración y Alta Dirección de ExcellentSearch.

Ha pertenecido y pertenece a diferentes asociaciones profesionales y empresariales, convencida de la importancia que tienen las organizaciones civiles para cambiar el panorama económico y social.

Es ponente habitual en foros universitarios, empresariales e institucionales sobre mujer, diversidad cultural, responsabilidad social de la empresa, gestión, innovación y nuevas tecnologías. Escribe regularmente en medios, ha colaborado en diferentes proyectos editoriales y ha recibido premios y reconocimientos nacionales e internacionales.



Más información sobre la obra en [este enlace](#).

[www.loquenoexiste.es](http://www.loquenoexiste.es)

<http://womenceo.es/primer-libro-la-presidenta-honor-womenceo-eva-levy/>