

## Eva Levy: ‘El sector científico y tecnológico necesita más mujeres’

La experta en diversidad advierte del déficit femenino en las profesiones del ámbito STEM



13/01/2017 En 2017, las mujeres que deseen encontrar trabajo deberán reciclarse y adaptarse a la demanda laboral: El 46% de las profesiones surgirán en los ámbitos de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, conocido como sector STEM. Eva Levy, experta en diversidad y también headhunter asegura que las mujeres deben convertirse en “cibernéticas” y enfocar de forma más eficiente su capacidad y talento en estas nuevas profesiones, que serán “las más demandadas y mejor pagadas”.

Las mujeres occidentales copan actualmente la enseñanza superior, pero **no superan el 25% en las carreras técnicas**. Esta situación se produce especialmente en España. **En algunas especialidades, como la informática, hay un retroceso notable** desde la burbuja “.com” según Eva Levy, autora del libro “Entre diversidad y fragmentación: Apuntes para tiempo de cambios”.

Según esta experta diversidad, en otras disciplinas como las ingenierías, “**el relativo incremento de estudiantes no casa con su ocupación posterior** y se observa el abandono de tareas técnicas de primera línea al cabo de un tiempo”. Levy esgrime razones sociales y hace una petición: “**combatir esta situación si no queremos retroceder en derechos**”.

### Continúan los estereotipos

Según la autora, **incluso entre las personas más cultas, está interiorizado el estereotipo de que los hombres, desde niños, están más capacitados** para la ciencia, la matemática y lo “espacial”; mientras las niñas funcionan mejor en las humanidades y en lo “verbal”.

La idea es tan fuerte, entre padres y educadores, que las propias chicas, por buenos resultados que obtengan en matemáticas, los valoran por debajo de la realidad y **piensan que hay que ser excepcional para optar a este tipo de carreras**. “Si seguimos así, **las mujeres perderemos oportunidades de crecimiento** y eso supondrá un retroceso para todos. Hay mujeres en esas disciplinas sí, pero pocas, **a pesar de que el 70% de los empleos futuros estarán en este ámbito**”, advierte Levy.

Según CRUE (Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas), **del 54% de universitarias, solo el 25% opta por carreras técnicas**, y pocas de las que se licencian trabajarán en ellas. Y es que, los prejuicios sobre qué es “de chicas” y qué no, más la suma de entornos laborales poco propicios en ingeniería e informática, dificulta el acceso de mujeres a este sector.

La autora, una de las principales expertas en materia de género, tiene el mérito de haber promovido en España la presencia de la mujer en la **alta dirección de las empresas y de los consejos de administración** durante los últimos veinte años. En su obra, Eva Levy afirma que **“Bruselas muestra prisa en destacar el valor económico de las mujeres**, y nos insta a movernos”.

### **Falta de chicas tecnológicas**

**Las mujeres rehúyen las llamadas STEM: Ciencia Tecnología, Ingeniería y Matemáticas.** “El cambio depende de Gobiernos, centros escolares familias y de las profesionales STEM que deben hacerse más visibles”, según Eva Levy. A edades sensibles, sentirse rara o no ver ejemplos atractivos, llevan a las chicas a otras salidas, casualmente **peor pagadas que las ligadas a las STEM.**

**No hay razones genéticas que incapaciten a las mujeres para acceder a los sectores STEM**, pero algunos estudios señalan que el mensaje persistente y temprano de que “eso no es lo suyo” y que las que lo intentan son “poco atractivas” tiene un peso alarmante en la UE y en USA. “Aunque parezca una lucha sin fin, **hay que pelear denodadamente para que el progreso técnico** sea un manantial de riqueza y mejoras sociales accesibles a todos”, advierte Levy.

<http://www.equiposytalento.com/noticias/2017/01/13/eva-levy-el-sector-cientifico-y-tecnologico-necesita-mas-mujeres>